

القدرات الخمسة الأساسية في البناء القيادي

القائد الإداري المعاصر يمارس مجموعة من الأدوار الإستراتيجية عظيمة التأثير على واقع ومستقبل المؤسسة ومن ثم يحتاج الى توافر مجموعة من الخصائص النوعية المتميزة والتي تمكنه من الوفاء بالمعايير القيادية الحديثة التي تقيس وتوصف القيادة الإدارية الحديثة

1- القدرة الذهنية والفنية الواسعة

القدرة على فهم واستيعاب الواقع الاستراتيجي الحالي لمجال العمل واستشراف ملاح المستقبل ، والتعاطي معه بإنتاج قدر كبير من الأفكار والبدايل التي يمكن من خلالها تكوين تصور واضح وصناعة رؤية استراتيجية متكاملة (مجال، مهمة / إستراتيجية / قوة وتميز / قيم)

والتي تمنحه القدرة على امتلاك تصور رؤية محددة لمجال عمله / مؤسسته

2 - النفس البشرية الجيدة المتميزة التي تمتلك

1- الطموح العالي

2- الهمة الكبيرة

3- الإرادة القوية

4- الالتزام والانضباط الجيد

التي تشكل الأدوات الذاتية لمجادلة ومغالبة التحديات والصعاب ، والصبر على استحقاقات الانجاز والنجاح

والتي تمنحه الإرادة والهمة والالتزام القوى

3 - القدرات والمهارات الإدارية الأساسية

من تخطيط وتنظيم وتوجيه وتحفيز ومتابعة وتقييم

- القدرات الاحترافية المتخصصة

مراقبة وتحسين الجودة المستمرة، المؤسسة المرنة الفاعلة، الاتصال والتواصل العالمي ، إدارة المعرفة والتكنولوجيا دائمة التحديث

(عقل المؤسسة) التخطيط والإدارة الإستراتيجية ، إدارة التغيير وتحقيق النقلة النوعية الكبرى ، إدارة الابتكار ، التحفيز والاستثمار البشري الأمثل والتي يتم اكتسابها وتنميتها والتدريب عليها وتجويدها عبر برامج التعليم الأكاديمي والتدريب والميداني والتي تمنحه القدرات والمهارات الإدارية المتنوعة

اللازمة لإدارة الموارد والفرص المتاحة (مادية ، بشرية ، فنية)

4 - امتلاك منظومة معرفية واضحة ومرتبطة

للثوابت والمتغيرات ، والكليات والجزئيات ، والاستراتيجي والتنفيذي ، والشركاء والمنافسون ، وأسس وقوانين عالم العلاقات المعاصرة وطبيعة العلاقة بينهم بما يدعم ويعزز القراءة الصحيحة للأحداث والمواقف وبناء التصورات والأحكام والقرارات الصحيحة .

- استشراف المستقبل بشكل مستمر وتكوين الفرضيات والتوقع المناسب في ضوء المعطيات المتنوعة المتاحة

(بمستوياتها الزمانية والمكانية ، بأنواعها المختلفة ذات العلاقة المباشرة وغير مباشرة بمجال عمل المؤسسة)

- الثقافة الحياتية المعاصرة (سياسية، عسكرية، اجتماعية، اقتصادية ، جغرافية... الخ) والقدرة على إدراك العلاقة والتأثير فيما بينها .

- المرونة الذهنية للقائد ، والمؤسسية (الأفراد المساعدون ، قوانين ولوائح المؤسسة ، الهيكلة ومسارات صناعة وتنفيذ القرارات ، القدرات المالية والتخزينية) الكافية لاستيعاب الجديد والتعاطي معه

- الانفتاح العام والاتصال والتواصل الايجابي المثمر مع الفضاء العالمي المحيط (أفكار، مؤسسات وأشخاص ، أشياء)

- النشاط والحيوية العالية والتي تمنحها ديناميكية والسرعة العالية

في التعاطي مع الأحداث والتحويلات

- شراكات جديدة طويلة أو قصيرة الأجل

- استيعاب تكنولوجيا جديدة

- تطوير الأهداف

- تغيير مسارات العمل

- تصدى لضربات ومواجهة أزمات

- إضافة مجالات عمل جديدة

5 - الإلمام بمناهج التفكير الحديثة وامتلاك مهارات التفكير الابتكاري وممارسة عملية لتوليد قدر كبير من الافكار والخيارات لتحديات ميدانية متنوعة (محدودة / متوسطة / إستراتيجية) .

- قاعدة فنية ومعلوماتية دائمة التحديث تدعم وتعزز الابتكار في المجال

- إستراتيجيات محددة ومتنوعة للابتكار في المجال

والتي تمكنه من الابتكار والاضافات النوعية للمجال

قانون البقاء في القيادة: ما هو الجديد لديك لكي تقود، الى متى ستستمر في تقديم جديد ، حيث سينتهي عمرك في القيادة بانتهاء قدرتك على الابتكار في مجال عملك .

جميع الحقوق محفوظة © الأكاديمية العربية البريطانية للتعليم العالي