

دور القيادة الاستراتيجية في كفاءة إدارة الموارد المؤسسية:

❖ يتطلب ذلك جهود القيادة الإدارية في ضمان حسن استخدام موارد المؤسسة المالية وموجوداتها المادية والمعرفية بكفاءة وفاعلية وبما يتواءم مع خططها الإستراتيجية،

❖ من مسؤوليات القيادة وضع الخطط البديلة اللازمة للتعامل مع المخاطر وإدارة الأزمات وتخصيص الموارد الضرورية لتنفيذ هذه الخطط.

❖ تواجه القادة تحديات الإنجاز للأهداف من خلال وضع وتنفيذ الخطط وتحديات التطوير من خلال تحديث العمليات، إضافة إلى تحديات التغيير والتفوق من خلال الموارد البشرية المؤهلة واستخدام أحدث الموارد التقنية الملائمة.

القيادة الاستراتيجية ومواجهة التحديات:

➤ القيادة وعناصر البيئة المحيطة:

الرياح المتشائم يخشى أن تهب الرياح بما لا تشتهي السفن

الرياح المتفائل يتوقع دائماً أن تهدأ الرياح

الرياح القائد يواجه التحدي ويُعدّل وضع الشراع ليستفيد من قوة الرياح

دور القيادة الاستراتيجية في الاتصال المؤسسي والمجتمعي:

- ❖ بالإضافة إلى دور القيادة في تطوير الأداء المؤسسي، يمتد دورها إلى صياغة شراكات استراتيجية مع كافة الجهات المعنية لتمكين المؤسسة من القيام بدورها المجتمعي الواسع.
- ❖ تحتاج القيادة لضمان التحسين المستمر في أدائها المؤسسي ودورها المجتمعي إلى اعتماد منظومة من القيم وأخلاقيات العمل، وإيصال هذه المنظومة لكافة الجهات المعنية من موظفين ومتعاملين وشركاء.
- ❖ فالقيادة تمثل (رأس) المؤسسة من خلال صياغتها للرؤية المستقبلية والرسالة، تضمن أداء (الأيادي) من خلال كفاءة الموارد البشرية والمادية والتقنية وأنظمة المعلومات وتحرص على سلامة نبض (قلب) المؤسسة من خلال ترسيخ قيم وأخلاقيات العمل.

القيادة والتواصل المجتمعي:

- دور القيادات العليا في دعم جهود التميز المؤسسي
- المشاركة الفعالة في المبادرات الموجهة لخدمة المجتمع:
- تحديد دور المؤسسة في تفعيل مبادرات جديدة سعياً لخدمة المجتمع المحلي من خلال تنفيذ المشاريع المشتركة ومثال على ذلك :

- ❖ حملات التوعية البيئية .
- ❖ دعم النشاطات الإنسانية والثقافية والاجتماعية والرياضية .
- ❖ إتاحة الفرص لتدريب طلاب المدارس والجامعات .
- ❖ دعم الحملات المجتمعية مثل " لا للتدخين " ، " لا للمخدرات "

القيادة الاستراتيجية والمعرفة والتعلم المستمر:

- ❖ في عالم دائم التطور والتقدم، تحتاج القيادات الإدارية الفاعلة إلى اكتساب جوانب المعرفة المتجددة باستمرار.

❖ تكتسب القيادات الإدارية المعرفة من تجاربها وإنجازاتها ومن التعرف على أفضل التجارب العالمية وقولبتها بما يناسب مؤسساتها.

❖ تحرص القيادات الإدارية على تطوير معارف وقدرات مواردها البشرية من خلال استثمارها على نشاطات التعلم المستمر وتحفيزها لهم على الابتكار والابداع.

جميع الحقوق محفوظة © الأكاديمية العربية البريطانية للتعليم العالي