

## المعايير السبعة للقيادة الحديثة في القرن 21

المعيار الأول : قيادة العمليات الفنية في المؤسسة بكافة ادارتها

المعيار الثاني: صناعة الرؤية الإستراتيجية للمؤسسة و المزيج الاستراتيجي اللازم لتحقيقها

المعيار الثالث : قيادة التغيير وإدارته

المعيار الرابع: تطوير الأفراد والفرق وقيادتهم

المعيار الخامس: بناء وتطوير العلاقات بين المؤسسة والمجتمع المحلي والعالمى

واستثمارها لتحقيق المصالح الاستراتيجية للمؤسسة

المعيار السادس : تخصيص وتنمية وإدارة الموارد والاستثمار الامثل لها

المعيار السابع : قيادة عملية التقييم والتطوير الذاتى والمؤسسى للعاملين بالمؤسسة

- النموذج الرباعى للتكوين القيادى

وفى ضوء هذه التغيرات العالمية الجديدة وما فرضته من معايير واستحقاقات جديدة للقيادة يمكننى ان اطرح هذا النموذج الرباعى للقيادة لأجيب من خلاله على الاسئلة الكبرى التى تطرح نفسها بقوة على ساحة الفكر الادارى الحديث

2 - البيئة الحاضنة

1 - التكوين الفطري الخاص

العقلي - النفسى - البدني

4 - الفرصة المتاحة للتعبير عن الذات القيادية وتطويرها باستمرار

3 - التأهيل الاكاديمى والتدريبي

هذا النموذج يساعدنا فى الإجابة على الأسئلة الكبرى فى صناعة القادة اللازمين للمرحلة المقبلة

س ماهى القدرات الاساسية و الجديدة للبناء القيادى الحديث - وكيف يمكن تحقيقها ؟

س استكشاف واقعنا العربي ومدى تعاطيه مع هذه التغيرات ، والاستفادة منها ؟

س كيف نكتشف القادة ونشارك فى صناعتهم ؟

ولإجابة على السؤال الأول :

س ماهي القدرات الأساسية و الجديدة للبناء القيادي الحديث . وكيف يمكن تحقيقها ؟



هذه التغيرات العالمية الجديدة وما فرضته من معايير واستحقاقات جديدة للقيادة المعايير تسليتم توافر منظومة متكاملة من القدرات القيادية .

جميع الحقوق محفوظة © الأكاديمية العربية البريطانية للتعليم العالي