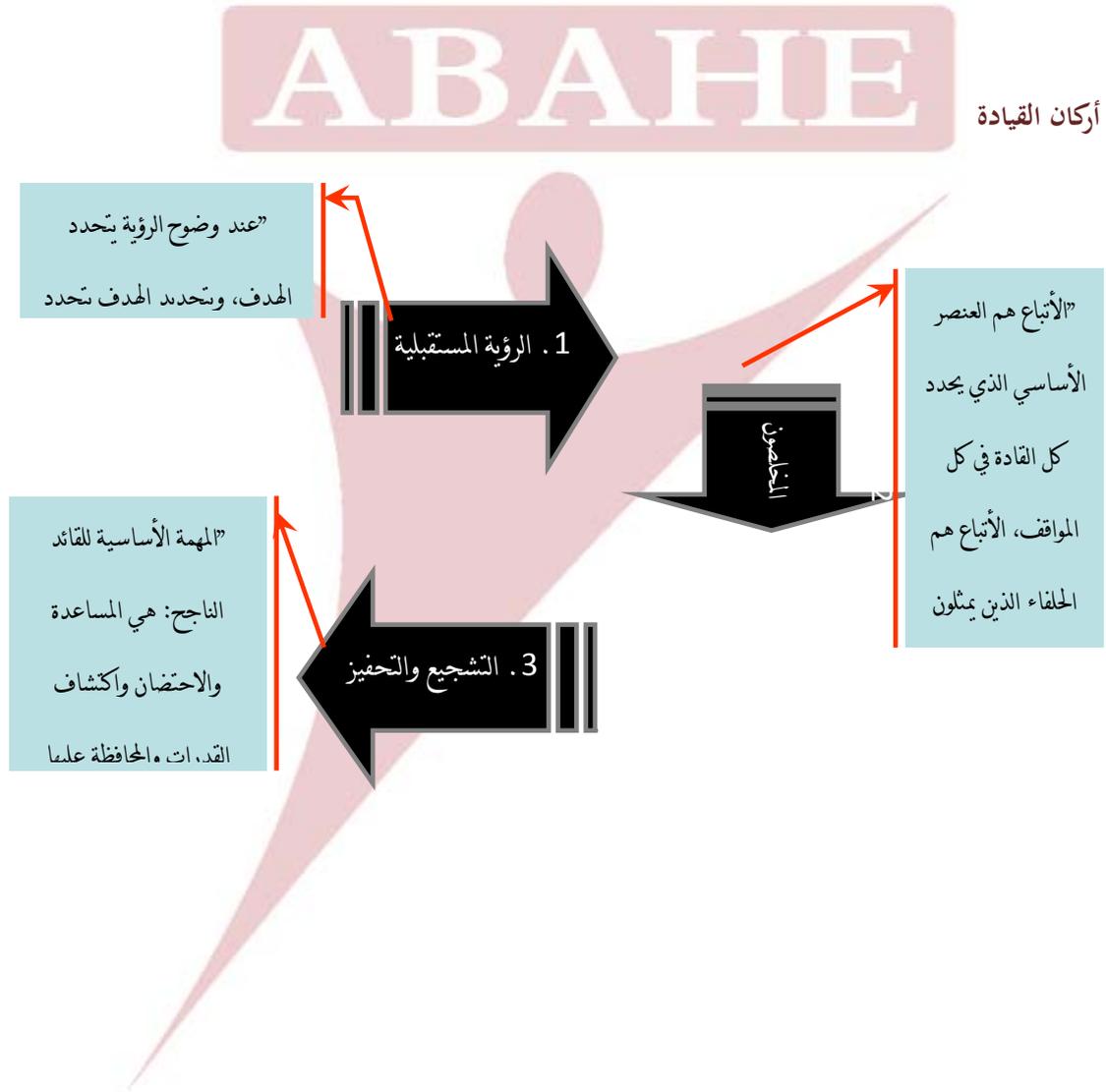


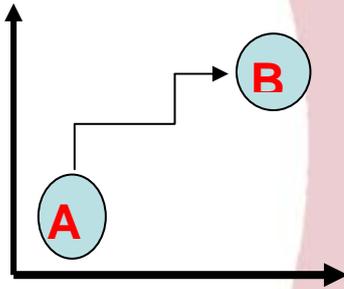
طبيعة القيادة:

- ✓ القيادة هي القدرة في التأثير على الآخرين وتحفيزهم على تحقيق الأهداف المؤسسية.
- ✓ القيادة والتحفيز هي صفات متلازمة وبدون القدرة على التحفيز تتلاشى القدرة القيادية.
- ✓ القيادة ليست سلوكاً لحظياً بل سلوك مستدام يؤدي إلى الوصول إلى تحقيق التميز في الأداء المؤسسي.
- ✓ القيادة المتميزة هي الضمان للوصول إلى الأداء المؤسسي المتميز.





دور القيادة الإدارية في التخطيط الاستراتيجي:



❖ إن إستراتيجية التطوير تتلخص في نقل المؤسسة من الوضع الراهن (A) إلى الوضع المنشود (B).

❖ من المهم جداً تحديد طبيعة الوضع الراهن والذي لا يمكن إلا من خلال إجراء التحليل الرباعي SWOT

❖ أما الوضع المنشود فهو من خلال صياغة رؤية ورسالة المؤسسة والاسترشاد بأفضل المعايير والممارسات العالمية.

❖ القيادة الإدارية الفعالة هي الجهة الوحيدة القادرة على التشخيص الدقيق لكلا الوضعين ومن ثم اقتناع التابعين لبذل الجهود لتحقيق الهدف المنشود.

جميع الحقوق محفوظة © الأكاڤمية العربية البريطانية للتعليم العالي

