المبادئ التي يقوم عليها تشكيل أي بنية تنظيمية في المجتمع:

- أن يبقى التنظيم على تواصل دائم مع المجتمع وأن يهدف دوماً لخدمته.
- أن يبقى التنظيم على تواصل دائم مع الجهات والمؤسسات الحكومية وغير الحكومية التي تسعى إلى التنمية المجتمعية الشاملة.
- أن يقوم التنظيم ببناء قاعدة معلومات حول المجتمع وخدماته ونشاطاته وموارده وغيرها من البيانات ذات العلاقة.
- أن يعي التنظيم أهداف وخطط التنمية الشاملة وأن يبقى متماشياً معها.
- أن يمتلك التنظيم المعارف والمهارات اللازمة للقيام بالتدخلات المجتمعية المناسبة.
- أن يسعى دوماً إلى التعاون والتنسيق مع كافة التنظيمات المحلية والإقليمية والدولية التي تعمل في مجال التنمية المجتمعية الشاملة بهدف تبادل الخبرات والاستفادة منها.
- أن يدرك التنظيم واقع المجتمع بمشكلاته وصعوباته وتناقضاته، وأن يحاول إيجاد طرق وأساليب تنسجم مع هذا الواقع لا أن تتجاوزه.
- أن يتبنى التنظيم مفهوم المشاركة بمختلف أشكالها وأساليبها.
- أن يتبنى التنظيم مفهوم ديموقراطية القرار وديموقراطية العمل بين أفراده.
- أن يتبنى التنظيم مفهوم التعلم من خلال العمل الجماعي.
- أن يستفيد التنظيم دوماً من خبرات المجتمع المحلي وتجاربه السابقة.
- أن يراعي التنظيم ظروف العاملين فيه، وأن يحقق التواصل الإيجابي الفعال بينهم بوصفهم فريق عمل واحد تجمعهم أهداف وآمال وطموحات مشتركة تنسجم مع حاجات المجتمع الذي ينتمون إليه.

– مراحل تقسيم المجتمع:

- التعرف على أحياء القرية ومنازلها وخدماتها وقادتها الرسميين وغير الرسميين ومواردها، وتسجيل البيانات المتعلقة بذلك في جداول خاصة.
- ترقيم المنازل.
- تقسيم القرية إلى أحياء يضم كل منها 10- 15 منزلاً (حسب حجم القرية).
- اختيار مندوب ومندوبة عن كل حي من سكان الحي أنفسهم.
- تشكيل الهيئة العامة للقرية التي تضم:
  - المختار.
  - رئيس البلدية.
  - مدير / معلم المدرسة.

- ممثلين عن الجهات العامة.
- ممثلين عن المنظمات الشعبية.
- عناصر بارزة ذات تأثير اجتماعي ومتحمسة للعمل.
- مندوبي ومندوبات الأحياء.

- انتخاب لجنة تنمية القرية.
- انتخاب لجان تخصصية تقتضي لها الحاجة.

- **لجنة التنمية:**

مجموعة من الأفراد تضم حوالي 8 – 12 شخصاً من المجتمع المحلي (حسب حجم القرية وظروفها) منتخبين من قبل الهيئة العامة للقرية، ويعملون ضمن فريق عمل واحد يعكس أهداف وآمال واحتياجات المجتمع الذي ينتمون له.

تشكل لجنة التنمية عادةً رأس الهرم في تنظيم المجتمع المحلي، حيث تقود جميع التدخلات المجتمعية الهادفة إلى التنمية الشاملة في هذا المجتمع، وتشكل حلقة الوصل بين أفراده والمؤسسات التنموية والخدمية المحلية فيه.

- **خصائص لجنة التنمية:**

- تضم عناصر فعالة ومتحمسة وذات خبرة.
- تحظى بثقة المجتمع المحلي ودعمه وتأييده.
- تمثل المجتمع المحلي بأفراده وفئاته وتنظيماته.
- أن تكون عضويتها منتخبة وطوعية بآن معاً.

- **مهام لجنة التنمية وواجباتها:**

- التسويق.
- تأمين مقر الجنة.
- وضع خطة التنمية الشاملة للقرية.
- تأمين مصادر التمويل والدعم المختلفة.
- الإشراف على تنفيذ ومتابعة وتقويم التدخلات المجتمعية في القرية.
- التعاون والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة في القرية.
- تطبيق نظام مناسب للمتابعة والتوثيق والتقويم.
- الإشراف على عمل مندوبي ومندوبات الأحياء.
- إعداد التقارير الدورية حول نشاطات اللجنة والتدخلات المنفذة.
- التعاون والتنسيق مع القرى الأخرى.

All Rights Reserved © Arab British Academy for Higher Education