

من هو المدير المتفوق ؟

- المدير المتفوق لا يعتمد على ما يسمى " الموهبة " وإنما يعتمد بالدرجة الاولى على " المعرفة "
 - المدير المتفوق يعتمد على ما يسمى " الحظ " وإنما يعتمد بالدرجة الاولى على " التخطيط " و " التدبير "
- هناك من يقول ان الإدارة في عالمنا العربي
- هي مهنة من لا مهنة له
- قد يكون هذا صحيحا الآن و لكنه مستحيل بالنسبة للمدير المتفوق
- المدير المتفوق ليس صاحب السلطة الأوحد و متخذ القرار الوحيد و صاحب الكلمة " العليا " دائما و إنما هو يعتمد على فرق عمل تختص كل منها بجانب هام من أمور المنظمة و مسئولة عن تصميمه و تنفيذه و متابعته وهو الراعي ، المنسق ، الميسر ، المساند ، لتلك الفرق دون ان يكون هو محور الارتكاز الذى تنتهي عنده كل القرارات و تتركز فيه كل السلطات
 - المدير المتفوق ليس رئيسا و لكنه قائدا يوجه و يقود و ينبه و يدرب لا يسيطر او يأمر بالمعنى التقليدي لإصدار الأوامر
 - المدير المتفوق ليس متخصصا مهنيا بل هو على دراية كافية وإحاطة واسعة بعلوم كثيرة و معارف متنوعة تسمح له بالتعامل مع فرق المتخصصين و التفاهم مع جماعات الخبراء و المشاركة في بحث المشكلات اعتمادا على منهجية و أسلوب تفكير و تحليل
 - المدير المتفوق ليس بالضرورة ناشئا في ذات المنظمة التي يتولى إدارتها (أو إدارة جزء منها) و لكن ان يأتي لها من اى منظمة أخرى طالما هو يمتلك المعرفة اللازمة
 - المدير المتفوق في المتوسط صغير السن لا يحتاج إلى سنوات طويلة لاكتساب الخبرة حيث وسائل التعليم و تكنولوجيا المعرفة تيسر له الحصول على مخزون معرفي هائل بأقل جهد و في أسرع وقت
 - المدير المتفوق اقل حاجة إلى الحركة و التنقل إذ التكنولوجيا الحديثة تنقل العالم إلى مكتبه كما تنقله هو إلى مكاتب الآخرين في اى بقعة في الأرض
 - أهم أنواع المعارف بالنسبة للمدير المتفوق هي " المعرفة الإنسانية " و أساسيات التعامل مع المورد البشرى و من ثم فان المهارة الإنسانية و الاتصالية للمدير هي أهم عناصر نجاحه
 - المدير المتفوق على اتصال وثيق بالتطورات التكنولوجية و العلمية هو مهتم دائما بالبحث عن مجالات جديدة لتنويع النشاط و فتح آفاق متجددة للوصول إلى سواق جديدة و عملاء جدد باستمرار