

أهداف تخطيط الموارد البشرية:

- تتمثل الأسباب الرئيسية التي تدعو إلى الاهتمام بتخطيط الموارد البشرية في ضمان ما يلي:
- أن تكون المؤسسة قادرة على جذب والاحتفاظ بالعاملين حيث يتم توفير أعداد كافية من العمالة وفي الوقت نفسه تتمتع هذه الأعداد بالمهارات المناسبة التي تمكنها من العمل بكفاءة حتى تتمكن المؤسسة من تحقيق أهدافها المشتركة.
 - تستفيد من العاملين الذين تم توظيفهم الاستفادة الكاملة.
 - التأكيد على أن المؤسسة قادرة على ضمان الموظفين يتلقون كل التدريب والتطوير اللازمين لرفع كفاءة الأداء في المهام الخاصة بمواقعهم الحالية، علاوة على تطوير بعض المرونة حتى يتمكن هؤلاء الموظفون من القيام بأي مهام خاصة بأي مواقع أخرى إذا ما اقتضت الحاجة.
 - ضمان أن المؤسسة قادرة على التوقع والتصرف بناءً على التغير في الطلب على الخدمات التي تقدمها هذه المؤسسة أو التغير في إمدادات العمالة.
 - أن تكون المؤسسة قادرة على تلبية المتطلبات المستقبلية من الموارد البشرية من الموارد الداخلية الخاصة بها.
 - ضمان أن المؤسسة تؤكد على إتاحة الفرص المتساوية للترقية والتطور لكل الموظفين، وبوجه خاص للنساء والأفراد الذين ينتمون إلى أقليات عرقية والمعاقين.
 - ضمان أن المؤسسة تحكم السيطرة على التكاليف الخاصة بالموارد البشرية وتتوقع بقدر من الكفاءة النفقات الخاصة بالعاملين في أي مبادرات جديدة.

المشاكل الخاصة بعملية تخطيط الموارد البشرية

يعتبر تخطيط الموارد البشرية أكثر تعقيداً من تخطيط الموارد الأخرى، مثل الموارد المالية، وذلك لعدة أسباب منها:

- أنه من الصعب توقع ما يقوم به الأشخاص فمن الممكن أن يعطلوا سير الخطط بسهولة عن طريق الاستقالة أو الإصابة بالمرض أو رفض القيام ببعض الأمور . . إلخ.
- هناك اختلافات بين كل شخص وآخر ومن ثم فإنه من الصعب وضع سياسات ومناهج تتناسب مع جميع الأشخاص بشكل متساوي.
- إن احتياجات المؤسسة لا تمثل بقدر معين مع منتج متجانس ولكنها تتمثل في أعداد مختلفة من انواع خاصة جداً من الأشخاص مثل المحاسبين والسكرتاريا والمتخصصين في الكهرباء . . إلخ.
- يكون من المطلوب وضع مثل هؤلاء الأشخاص في مكان معين في وقت معين ويكون تحريك هؤلاء الأشخاص من موقع إلى آخر أقل سهولة من تحريك اي مورد آخر، مثل المال.
- تعتبر إدارة العجز والزيادة من الموارد البشرية أصعب منأي موارد أخرى -غالباً ما لا يكون تخفيض أعداد الأشخاص العاملين بالشيء السهل كما أن الحصول على عمالة إضافية قد يكون مكلفاً كما يستهلك الكثير من الوقت.
- يحتاج الأشخاص العاملون إلى تعامل حساس وحذر ويتطلب وجود فكر متمكن وعناية من جانب المديرين.
- هناك العديد من الظروف البيئية التي يجب وضعها في الحسبان- من الممكن حفظ المال في الخزانة ولكن الأشخاص بحاجة غلى مكاتب واماكن للسيارات وكانتينات . إلخ .

ومن المرجح أن يكون مجموع هذه التعقيدات السابقة السبب في ندرة وجود التخطيط الشامل والمفصل للموارد البشرية في المؤسسات.

