

## Team Self - Leadership : القيادة الذاتية للفريق

- تسمى استقلالية الفريق Team Autonomy
- تختلف الفرق باختلاف قدرتها على إدارة نفسها ذاتياً.
- وتعتمد قدرة الفريق على الإدارة الذاتية (الاستقلالية) على طبيعة الهيكل التنظيمي للمنظمة.
- بعض الهياكل تسمح للفرق باستقلالية أكثر وبعضها لا يسمح.
- ويمكن تمثيل قدرة الفريق على الاستقلالية بخط مستمر يبدأ بقدرة ضعيفة على الاستقلال وينتهي بقدرة عالية.

### القيادة الذاتية للفريق



### 1- فريق يمتاز بالإدارة الخارجية Externally Managed Teams

- القرارات تتخذ من خارج الفريق
- لا يسمح للفريق الى بقدر ضئيل من حرية القرار
- تحدد المهام للفريق وعليهم اتباعها
- لا تقبل الافكار الابداعية
- مثال: المؤسسات الحكومية
- يتلقى رئيس الفريق التعليمات من جهات اعلى
- مستوى رضى متدني لدى اعضاء الفريق

### 2- فريق يمتاز بالادارة الذاتية Self- Managed Teams

- يمارسون حرية أكبر من فريق الادارة الخارجية
- يديرون انفسهم ويركزون على تطوير عملياتهم الداخلية

- هناك سلطة يقررون من خلالها كثير من الوظائف الادارية
- لا توجد سلطة للقرارات الاستراتيجية لديهم
- هناك بعض القرارات الاستراتيجية تقرر خارج الفريق

### 3-فريق يمتاز بالقيادة الذاتية Self- Leading Team



- لهم القدرة على اختيار قائدهم
- يقررون ماذا وكيف يقومون بالعمل
- يمكن ان يقررو البقاء دون قائد
- يتخذون قرارات استراتيجية

جميع الحقوق محفوظة © الأاديمية العربية البريطانية للتعليم العالي