

تحليل الإحتياجات التدريبية للفريق

- التحليل هي الخطوة المهمة الأولى نحو حل المشاكل سواء كان على مستوى الفرد أو الفريق أو حتى التنظيم ككل .

- التدريب يمكن أن يكون مضيعة للوقت عندما لا تحدد المشكلة التي يراد من التدريب التخلص منها



- والتحليل يبدأ عادة بتقييم الأداء .

- جمع بيانات حول الابعاد المختلفة لأداء الفريق .

- تحليل البيانات .

- تحديد مواطن الضعف في الأداء (مهارات فينة ، إدارية ...)

طريقة أخرى

- دراسة مهام الفريق .

- يسمى أحياناً تحليل الوظيفة .

مثال : العلاقة بين خصائص الوظيفة ومخرجاته السلوكية .

طريقة أخرى

- إجراء المقابلات مع أعضاء الفريق .

- مناقشات حول معوقات الأداء .

تطوير برنامج التدريب :

1- تحديد أهداف التدريب .

2- تحديد محتوى الدورة التدريبية لتحقيق الأهداف المرجوة .

3- تحديد وسائل وإجراءات التدريب .

جميع الحقوق محفوظة © الأكاڤمية العربية البريطانية للتعليم العالى

