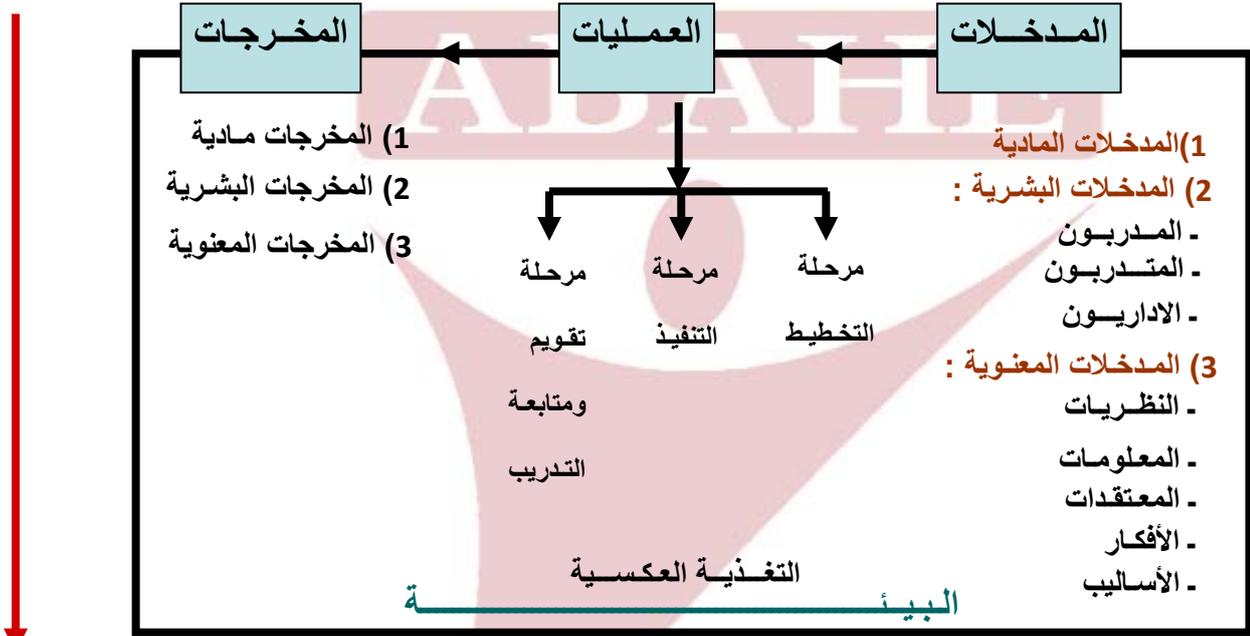


التدريب .. نظام متكامل بمعنى أنه يتكون من أجزاء متفاعلة فيما بينها ، وهذه

الأجزاء يمكن أن يشتمل كل جزء منها على نظام فرعي آخر متكامل

مكونات النظام التدريبي



أولا .. المدخلات

* تتكون المدخلات من ثلاثة عناصر أساسية هي ..

1 (المدخلات المادية .. مثل المباني ، ورأس المال ، والآلات ، والمعدات

والتقنيات الحديثة بشكلها المادي.

2) المدخلات البشرية .. وتتمثل في :

. المدربون .. وهو الجهاز الفني الذي عليه تصميم وتنفيذ ومتابعة التدريب.

. المتدربون .. هو العنصر المستفيد من نشاط التدريب والذي يجري عليه التدريب وغالبا ما يستقطب هذا العنصر من البيئة الخارجية.

. الإداريون .. وهم الأفراد الذين يعملون على توفير بيئة التدريب ،

3) المدخلات المعنوية .. كالنظريات والمعلومات والمعتقدات والأفكار والأساليب، والتي

تستخدم في

تطوير البشر و التأثير في اتجاهاتهم .

ملحوظة: ان تخلف أي عنصر عن التفاعل مع بقية العناصر لن يؤدي بالنظام الى تحقيق أهدافه ، وان تحققت فإنها لن تكون بالمستوى المطلوب.

ثانيا .. العمليات

وهي الأنشطة والفعاليات التي تستخدم في تحويل المدخلات الى مخرجات وتتكون

من ثلاث مراحل هي ..

1 . **مرحلة التحضير (التخطيط)** .. وهي المرحلة التي تسبق تنفيذ البرنامج ، والتي من

خلالها يتم اعلان فلسفة التدريب وتحديد الاحتياجات التدريبية ، وتحويلها الى أهداف تدريبية ،

ثم تصميم البرنامج التدريبي بما يتوافق مع الاحتياج التدريبي ويحقق الأهداف المعلن عنها.

2. مرحلة التنفيذ .. وهى مرحلة التدريب الفعلي الذي يلتقي فيه المدربون بالمتدربين وبأعضاء الهيئة الادارية ومواد وأساليب التدريب.

3. مرحلة تقويم ومتابعة التدريب .. تعقب العملية التدريبية والتي يجري من خلالها الوقوف على مدى فاعلية التدريب في تحقيق أهدافه وهذه المرحلة مستمرة في حياة التدريب حتى بعد نهايته.

ABAHE

ثالثا .. المخرجات

وهى نتاج تفاعل المدخلات داخل النظام وانصهارها ثم تحويلها الى أشكال ومعاني ويمكن تصنيفها الى ..

(1) مخرجات مادية .. تتمثل في زيادة الإنتاج ، وتخفيض في العادم ، وارتفاع مستويات الأداء.

(2) مخرجات بشرية .. وهم البشر الذين خضعوا للتدريب ، وصفلتهم عملياته وأحدثت التغييرات المقصودة في اتجاهاتهم ، أو خلقت فيهم مهارات جديدة أو أكسبتهم خصائص أو معلومات جديدة.

(3) مخرجات معنوية .. تتمثل في الجوانب النفسية للمتدربين ، والتي تبرز في شكل ارتفاع في معنوياتهم ، أو اثاره أحاسيسهم نحو المنظمة أو المجتمع.

** ملحوظة **

ان هذه المخرجات قد لا تكون ايجابية ، بل قد تكون سلبية ناجمة عن خطأ قد ارتكب في اعداد المواد التدريبية ، أو اختيار المتدربين والمدربين.