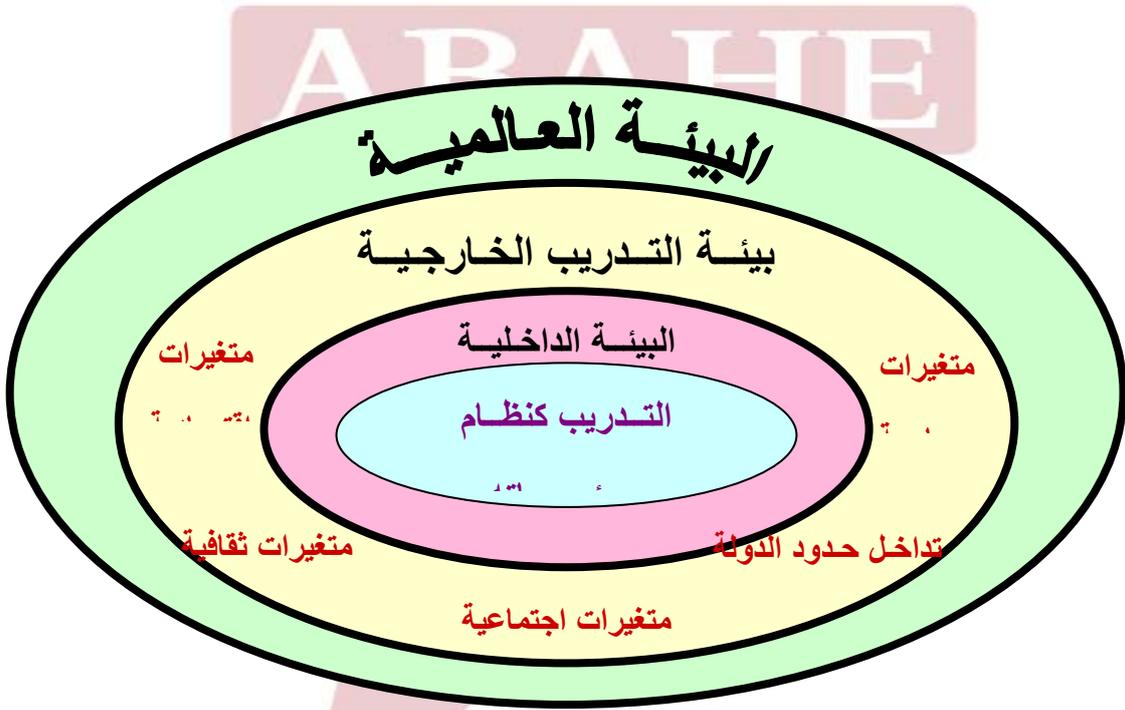


رابعاً .. بيئة التدريب

التدريب لا يعمل في فراغ بمعزل عن المجتمع ، وإنما يعمل وسط متغيرات سياسية واقتصادية واجتماعية متعددة ، وهذه المتغيرات تؤثر على نظم التدريب ومؤسسات التنمية.



خامساً التوازن

* ان أي نظام لكي ينجح يجب أن يسعى الى تحقيق نوع من الاستقرار بينه وبين بيئته الداخلية والخارجية ، وهذا النوع من الاستقرار ليس ثابتاً وإنما استقرار أو توازن مرّن متحرك.

. البيئة الداخلية للنظام .. ويقصد بها الحيز المكاني والقواعد والضوابط التي يخضع لها النظام ، والعنصر البشري الذي يعكف على تسيير النظام.

. البيئة الخارجية للنظام .. ويقصد بها عناصر المجتمع المختلفة التي تحيط بالتدريب وتؤثر فيه والمتكونة من النظم الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والثقافية ..الخ.

وهى التي تحدد لموضوعات المطروحة والأساليب المستخدمة في التدريب ونوعية المدربين والمتدربين كما تؤثر في نجاح أو فشل أي مشروع تدريبي.

