

مفهوم التدريب:

* العملية التدريبية : هي مجموعة فعاليات (أنشطة) تُوجه إلى عدد كبير من البشر لتحقيق أهداف محددة في برنامج منظم يسمى البرنامج التدريبي.

* يعتبر البرنامج التدريبي مجموعة عناصر مخططة ومتكاملة ومتفاعلة مع

بعضها البعض ، موجهة لعدد من المتدربين لتحقيق أهداف معينة خلال فترة زمنية محددة .

فعالية التدريب:

وتتوقف فعالية التدريب بالدرجة الأولى على الفرد ومدى رغبته في التعليم .

التدريب لا يكتمل إلا بتخطيط القوى العاملة.

* يعتبر عنصر القوى العاملة أكثر عوا مل الإنتاج تميزاً وذلك للأسباب التالية:

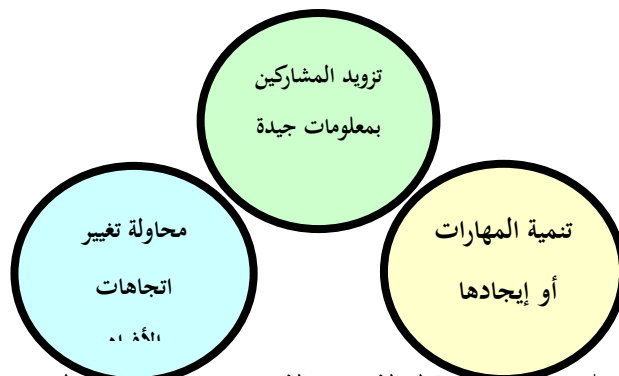
1 . طول فترة إعدادده بعكس بقية عوامل الإنتاج الأخرى التي يمكن تجهيزها بسهولة.

2 . أن عناصر الإنتاج الأخرى تدار بواسطة هذا العنصر ، ونجاح الإدارة يعتمد على:

مدى كفاءة العنصر البشري.

3 . كون هذا العنصر لا يخزن ويحتاج إلى توظيفه فوراً.

علاقة التدريب بالتعليم



يعتقد الخبراء أن التعليم يعني بالنشاط الذهني والذي بمقتضاه يحصل الفرد على

المهارات والعادات والأفكار واتجاهات وقيم ومثل أما التدريب فيعنى بمحاولة استغلال
معارف الأفراد في العمل أي التطبيق.

أهداف التدريب

- * تحسين مستوى الأفراد لرفع الكفاءة الانتاجية.
- تنمية معارف الأفراد ومهاراتهم وقدراتهم .
- اعداد الأفراد لمهام فنية أعلى.
- تدعيم العلاقات الانسانية من خلال خلق نوع من العلاقة الايجابية بين الفرد والمنظمة.
- يساعد التدريب في عملية تخطيط القوى العاملة ، بما يخدم أهداف التنمية الوطنية.
- يساعد التدريب في فهم وتطبيق السياسات الادارية بمهارة أكبر.